

Enormes Reducciones en los Sectores Bancarios, Automovilísticos, Petroleros y de Ventas al Detalle

22 August 2000

Utilice esta versión para imprimir

Durante el último mes de julio, las corporaciones estadounidenses, en su afán inexorable por reducir sus gastos, cancelaron empleos y despidieron a miles de trabajadores.

El impacto sobre los trabajadores cuando corporaciones enormes fusionan sus operaciones es de los factores principales. El *Bank of America* anunció el 28 de julio que iba a eliminar de 9,000 a 10,000 empleos durante el próximo año, o sea, el 6.7% de su fuerza laboral. Entre los principales a quedar cesantes están los gerentes de medio y alto niveles y los trabajadores cuyos puestos serán eliminados por la nueva tecnología. Cuando esta nueva serie de reducciones de empleos concluya, 34,000 puestos habrán desaparecido desde que *Nationsbank of Charlotte* (Carolina del Sur) y el *BankAmerica Corporation of San Francisco* se amalgamaron en septiembre, 1998. El valor del activo neto del banco es \$65 billones.

DaimlerChrysler, compañía automovilística gigante formada en 1998, le concedió a los inversionistas de *Wall Street* que los beneficios han sido “decepcionantes”. Su capital ha disminuido a un nivel inferior al que tenía *Daimler-Benz* por sí sola antes de adquirir, por \$36 billones, la tercera compañía automovilística mayor de Los Estados Unidos. La reacción del Presidente y Jefe Ejecutivo Juergen Schremp es aparentemente la de comprometerse a un plan de reducciones que pueda ahorrar \$6.7 billones durante los próximos tres años, lo cual resultará en la desaparición de aproximadamente 6,000 empleos. La compañía, cuyo personal cuenta con más o menos 475,000 trabajadores, eliminará aproximadamente el 25% del personal de las oficinas matrices en Stuttgart (Alemania) y en Auburn Hills (Michigan, EE.UU.); o sea, 1,000 empleos serán destruidos, principalmente a través del agotamiento de la

fuerza laboral y no los despidos.

Exxon Mobil Corporation, mayor compañía petrolera de Los Estados Unidos, anunció que los ahorros provenientes de la super fusión de las dos compañías que la componían excederían lo predicho. Se espera que los ahorros anuales de la fusión lleguen a \$4.6 billones, lo cual sobrepasa el cálculo original de \$3.6 billones. Como parte de la campaña de ahorros, la compañía reveló su perspectiva: destruir 3,000 empleos además de los 16,000 que originalmente había indicado; o sea, el 15% de su fuerza laboral.

La *Kmart Corporation*, tienda detallista basada en Troy, Michigan [EE.UU.], anunció el 26 de julio que iba a cerrar 72 tiendas. Resultado: la eliminación de 5,000 empleos, o el 2% de su fuerza laboral. Este es de los primeros frutos que resulta de la elección de Charles C. Conaway como Presidente y Jefe Ejecutivo hace dos meses. Conaway divulgó que *Kmart* tenía que exigirle “mayores beneficios a todos sus bienes” y que, como resultado, la compañía tenía que cerrar tiendas que sí producían beneficios, pero no lo suficiente. Los cierres de estas tiendas no satisfizo a *Wall Street*, donde el valor de las acciones de *Kmart* declinó 18.55 centavos el día del anuncio. Las acciones de la compañía han caído más de 30% desde marzo.

En La compañía de seguros y finanzas *Conseco*, otro nuevo jefe ejecutivo, Gary C. Wendt, reveló planes para eliminar 2,500 empleos en las operaciones financieras y vender numerosos bienes con tal de recaudar fondos para pagar los primeros dos tercios de las deudas acumuladas. La compañía reportó una pérdida de \$404.7 millones durante el segundo trimestre del año, lo cual se compara a beneficios de \$213.3 millones durante el mismo período de 1999. Cuando se le preguntó si el departamento de servicios financieros se había puesto en venta, Wendt respondió: “*Todo está en venta. Mi prioridad principal*

es vender la compañía que está en control. Si conocen a alguien que le gustaría comprar a ese perrito, podemos hacer un bonísimo negocio”.

La *First Data Corporation*, cuyo negocio principal es la tramitación de tarjetas de crédito, anunció la intención de eliminar 2,000 empleos en Tucson, Arizona, y Pensacola, Florida [EE.UU.]. Los empleos desaparecerán cuando la compañía elimine sus servicios de telecomunicaciones. Los centros de llamadas en Tucson y Pensacola han estado suministrándole a *WorldCom* servicios de operadores de larga distancia y de apoyo a los consumidores. *WorldCom* no va a renovar el contrato con *First Data*.

Un informe del 25 de julio reveló que la segunda cadena mayor de equipos electrónicos para consumidores, *Circuit City*, perderá ocho centros de distribución y eliminará 1,000 empleos. *Circuit City* está remodelando sus megatiendas y ya no vende aparatos eléctricos caseros. Cuando se anunció que la compañía sólo esperaba ganar un promedio de 32 centavos por cada acción durante el segundo trimestre, o sea, mucho menos de los 43 centavos que los analistas habían predicho, las acciones declinaron 19%.

Delco Remy, fabricante industrial de piezas para vehículos, planea eliminar 869 empleos, o 12% de su fuerza laboral, como parte de un plan de reorganización que afectará sus operaciones en Los Estados Unidos, Canadá y la Gran Bretaña. Basada en Anderson, Illinois (EE.UU.), la compañía fabrica mecanismos de arranque para motores y alternadores. También reconstruye los motores, las transmisiones y otros sistemas automovilísticos.

El 31 de julio, menos de una semana después de haber eliminado aproximadamente el 33% de los trabajadores pagados por hora, la fábrica de camiones *Peterbilt Motors Co.* comenzó a eliminar aproximadamente el 20% de su fuerza laboral. Sesenta gerentes perdieron sus puestos, así como también 370 de los 1, 159 trabajadores de cadena de montaje en la planta de Madison, Tennessee, donde se fabrican los camiones pesados. A través de toda la industria, las ventas de camiones grandes han declinado 6.5% desde el año pasado. El aumento del precio del petróleo diesel se cuenta entre los factores que han causado estas bajas.

El 27 de julio, funcionarios de la *Lockheed Martin*, gigantesca industria del aeroespacio y de la defensa militar, anunciaron que la decisión de la NASA [Administración Nacional de Aeronáutica y del Espacio] en utilizar un *rover* (similar al explorador *Pathfinder* que

fue a Marte en 1997) para la misión a Marte en el 2003 se traducirá en despidos en la sección de la compañía consagrada a los sistemas espaciales. *Lockheed Martin* esperaba construir para la misión una nave del espacio para órbitas. El jueves pasado, el valor de las acciones de la compañía declinó de un máximo de \$55 en 1998 a \$27.19.

El aumento desmesurado de los precios del gas natural ha tenido gran impacto negativo sobre la industria de los fertilizantes, terminando en despidos y el cierre de fábricas. Los precios de gas, que han aumentado 63%, han forzado que el coste del alimento principal que la industria produce para los ganados haya aumentado entre 70% y el 80-85% de su coste general de producción. Entre las bancarrotas se encuentra una planta de fertilizantes en Blythesville, Arkansas [EE.UU.], que despidió a 60 trabajadores y cerró sus operaciones en junio.

Según un informe muy revelador publicado por *Challenger, Gray & Christmas*, firma basada en Chicago que ofrece servicios de empleo, 122 compañías con direcciones en el *internet* han despedido a más de 7,600 trabajadores desde diciembre. Veinticuatro de esas compañías, o sea, el 20%, se han declarado en bancarrota. Declaró John A. Challenger, Jefe Ejecutivo: “ *Como habíamos predicho en nuestro primer informe el mes pasado, se esperaba que, para estas firmas, el período de la supervivencia de los más fuertes se iba a intensificar. Así lo ha sido*”. Firmas de ventas al detalle han sido responsables por la mayor pérdida de estos empleos: 1,800.

El 29 de julio, *Rivals.com*, sitio para los deportes en la maya mundial, anunció que iba a despedir a 40 empleados (21% de su personal), incluyendo tres vicepresidentes, para lograr beneficios más rápido.

To contact the WSWS and the
Socialist Equality Party visit:

<http://www.wsws.org>